

LEY KARIN

NORMATIVA Y ANÁLISIS DE CASOS EN LOS COLEGIOS

Relatores

Rodrigo Díaz Ahumada
René Torrejón Estay
Abogados

Teléfono

+ 56 2 29944091

Correo electrónico

roddiaz@fide.cl

rptorrejon@fide.cl

Presentación

El 15 de enero de 2024 se promulgó la Ley N°21.643 que introduce modificaciones en el Código del Trabajo y otros cuerpos legales, centrándose en la prevención, investigación y sanción de acoso laboral, sexual y violencia en el ámbito laboral.

Dicho lo anterior, la existencia de esta ley se fundamenta en la necesidad de actualizar nuestra legislación a los estándares del Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que establece el derecho de toda persona a un lugar de trabajo libre de violencia y acoso, buscando siempre la prevención y modificando la cultura laboral de manera positiva en un ambiente adecuado.

Bibliografía

Lectura de la ley N°21.643

Objetivos

- Entregar nuevas herramientas legales para la construcción y actualización de los nuevos protocolos de Prevención de Acoso Sexual, Acoso Laboral y Violencia en el Trabajo.
- Capacitar e informar lo referido a la ley N°21.643 a sostenedores, directivos, docentes, equipo psicosociales, entre otros actores educativos sobre las implicancias y efectos que tendrá esta ley en las escuelas.
- Analizar y evaluar distintos casos de situaciones laborales al interior de los colegios y formas de resolver, prevenir y acompañar.

Recursos

Pizarra digital
Notebook
Papel kraft
Plumones
Masking tape

Programación del curso

Semana	Asunto	Descripción
Módulo 1 (2hrs.)	Fundamentación y origen de la Ley N°21.643	<ul style="list-style-type: none">- Definición y origen- Definición y aplicabilidad en el Código Laboral- Acoso Sexual- Acoso Laboral- Violencia en el trabajo- Principales modificaciones de la ley
Módulo 2 (2hrs.)	Contextualización en las escuelas de la Ley N°21.643	<ul style="list-style-type: none">- Actualización de Protocolo (Protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo)- Actualización del Contenido del Reglamento Interno- Protocolo de denuncia- Medidas de resguardo- Plazos- Rol de la Dirección del Trabajo
Módulo 3 (2hrs.)	Análisis de casos	<ul style="list-style-type: none">- Estudio y revisión de 8 casos
Módulo 4 (2hrs.)	Plenario	<ul style="list-style-type: none">- Exposición de los participantes del taller para un análisis socializado